

# 砥砺奋进促振兴 不拘一格选英才

## ——大连市在实践中培养选拔优秀年轻干部专题调研工作综述

连组轩 本报记者许晓楠

培养选拔优秀年轻干部是关系党和国家事业发展的百年大计。习近平总书记明确要求,“建设一支忠实贯彻新时代中国特色社会主义思想、符合新时代好干部标准、忠诚干净担当、数量充足、充满活力的高素质专业化年轻干部队伍。”在中国特色社会主义进入新时代、大连“两先区”建设开启新征程的关键时刻,大连市委着眼于事业发展需要,全面实施了在实践中培养选拔优秀年轻干部专题调研工作,创新工作方式方法,畅通选人用人渠道,切实精准识人、依事择人,让更多的优秀年轻干部在推进大连率先振兴发展的实践中勇担重任、健康成长。

### 广开进贤之路,广纳各方英才

习近平总书记在全国组织工作会议上强调,“各级党委(党组)要把关心年轻干部健康成长作为义不容辞的政治责任,加强长远规划,健全工作责任制,及时发现、培养起用优秀年轻干部。”大连市委坚决落实党中央要求,高度重视在实践中培养选拔优秀年轻干部工作,多次召开书记专题会议研究,加强长远规划,健全工作责任制,及时发现、培养起用优秀年轻干部。”大连市委坚决落实党中央要求,高度重视在实践中培养选拔优秀年轻干部工作,多次召开书记专题会议研究,在认真总结换届工作经验和借鉴上海等地先进做法的基础上,制定工作方案,印发培养规划,专门召开动员会议,精心谋划部署。省委常委、市委书记谭作钧强调,“我们要以习近平总书记选人用人思想为指引,扎实做好我市年轻干部培养选拔工作,做到思想上看齐、行动上紧跟、措施上落实。”全市各级党委主要领导干部部署推动、层层抓好落实,使培养选拔优秀年轻干部工作向着“精准化培养、常态化管理、战略性储备”方向迈进。

为确保选拔出的优秀年轻干部堪当重任,在专题调研过程中坚持标准、把好关口。首先把好“政治关、思想关”,坚决落实总书记关于“培养选拔优秀年轻干部,政治关是第一位的,坚定理想信念是第一位的要求”的指示精神,坚持把考察年轻干部的政治意识和党性观念作为重中之重,将20字好干部标准贯穿工作始终,注重多渠道多层次多侧面考察干部的政治底色,真正把好苗子选出

## 大连海之声合唱团 建团十周年音乐会举行

本报讯(记者彭杭)11月8日下午,大连海之声合唱团建团十周年音乐会在市群众艺术馆群星剧场举行。在该团艺术总监曲致正文儒雅的指挥下,合唱团成员演唱了《歌唱祖国》《玛依拉》《天空之城》《冬之旅》等15首经典曲目,混声四部、无伴奏等合唱形式将合唱艺术的魅力发挥到极致,令在场观众陶醉其中。市老领导里景瑞、傅毓斌出席音乐会。

大连海之声合唱团成立于2008年

## 中国银行举行媒体日活动 走进中小企业 感受普惠金融

本报讯(王子乔 钱宇 记者邵海峰)11月7日,中国银行大连市分行举办了一次别开生面的媒体日活动,邀请我市各媒体记者参观大连中行行史馆、实地调研大连丹特生物技术有限公司,并走进中行金普新区分行一线服务窗口,更深入地感受大连中行践行普惠金融。

大连丹特生物技术有限公司是金普新区一家中小企业。企业用了11年时间建立了以箭牌、雀巢等为代表的世界500强国际供应体系,与国内外众多知名企业建立了稳定合作关系,在欧美建立了销售平台,形成了高端市场渠道和销售网络。中行金普新区分行急企业之所急,提供500万元贷款促成了公司技术创新

## 校企联办文创设计大赛

本报讯(记者韩永银)为全力推动甘井子区文化产业发展,实现创新驱动发展战略,昨日,金一文创园联合大连工业大学艺术设计学院,共同举办了金一文创园首届校企合作文创设计大赛主题活动。

活动中,40多名研究生的作品分

## 辽宁省大连市公安局海上治安管理分局 局长周炎接受纪律审查和监察调查

辽宁省大连市公安局海上治安管理分局局长周炎涉嫌严重违纪违法,目

来。突出把好“能力关、作风关”,把关键时刻能不能“扛得了重活,打得了硬仗,经得住磨难”作为检验年轻干部作风能力的重要标尺,把是否敢于担当干事、善于解决问题、能够做出实绩作为重要标准,格外关注那些朴实老实做人、埋头干活、不为名利、甘做潜绩的干部,坚决把那些怕出问题不干事、想当“太平官”的干部排除在外;对那些后继表现不佳,不愿作为、不敢作为的,坚持动态调整,切实让新时代新担当新作为的好干部崭露头角。今年9月份,习近平总书记到东北三省考察期间,提出了“要加快建设一支高素质干部队伍,提高领导能力专业化水平”的要求。把好年轻干部的“专业关、知识关”,才能为振兴发展事业提供坚强人才保障。这次年轻干部调研特别注重选拔那些在加快“两先区”建设和落实“四个着力”“三个推进”要求方面有思路、有办法、有成效的干部,用能够“立得住、站得稳”的实事例检验干部,引导广大干部练就真本事,用心真干事。

这次年轻干部专题调研在选拔方式上提出了“四个不限”,切实突破干部“地区化”“部门化”“身份化”限制,统筹党政机关、事业单位、国有企业等干部资源,综合运用单位推荐、他人推荐、干部自荐、调研发现等方式,不设条条框框,不搞平衡照顾,也不唯票、不唯分、不唯GDP、年龄不搞“一刀切”,探索差异化考察识别办法,从不同方向、不同维度考察了解干部的能力素质,力求把各方面、各领域的优秀年轻干部发现出来并集聚到“两先区”建设事业中来,以实现干部人才资源在更大范围、更深程度的有效整合。

### 操干曲而后晓声,观干剑而后识器

如何选准考实优秀年轻干部,直接关系到本次调研工作的实效。为做好调研工作,大连市委抽调精兵强将,组建了9个调研组历时6个月,覆盖区市县、市直单位及中省直单位及相关企业193家,探索实践了“细聊、研选、广听、实访、晾晒、面考、深测、类比”等八步工作法,累计谈话13800多人次,面考、晾晒干部1600

余人,为全方位考准考实优秀年轻干部打好基础。

细聊,就是面上谈话,以“知情”“关联”为主线,既找“管他的人”谈,也找“他管的人”谈,还找与他共事过的干部谈,既谈优点长处,也谈缺点不足,既综合描述,也举典型事例,既讲综合表现,也提意见建议,了解干部的“活情况”,掌握谈话对象的“活思想”,通过见人见事的谈话,把准摸清年轻干部的能力素养、性格气质和作风品行。研选,就是在细聊的基础上汇总谈话结果,形成综合意见,研判提出深入调研人选,并适时启动个别核查程序,进一步把好审核关口。广听,即对深入调研人选多方面听取评价意见,既听取单位领导、组织、纪检、信访等部门领导的意见,也听取相同领域、相同战线以及工作联系单位的意见,同时党外干部听取统战部门的意见,机关干部注重听取基层意见等,做到公开透明、广开言路。实访,就是到工作现场察实绩、看表现,到基层一线中察表现、看担当,关注干部成长轨迹、历史评价,以广阔视角观察分析,以全面掌握干部各方面情况,防止评价抽象化、空洞化、模糊化。晾晒,主要是在本单位晒业绩,让同事监督点评,公示设立举报箱,有问题反映的坚持早查核早查清,并结合年终考核、日常考察等情况,了解掌握干部的一贯表现。面考,就是采取多考一的方式,与人选进行面对面交流,验证群众评价、减少主观差异,看干部临场表现,深入考量其政治上的高度、思想上的深度、知识上的广度、能力上的强度和心理上的气度,切实为干部精准画像。深测,就是通过开展政治表现反向测评、干部行为特征评价等,既在“大事”上看德,又在“小节”中察德,更加全面深入地判断干部的政治表现和领导行为特质。类比,就是对各层级重点关注人选在单位“小平台”、调研组“中平台”、全市“大平台”,进行综合比较,根据成熟度进行“排序”,实现好中选优、优中选强。

通过“八步工作法”,对年轻干部进行360度全方位考察了解,坚持全面、历史、辩证地评价干部,看主流、看潜力、看作为,进一步树立选

人用人良好导向。

### 人才自古要养成,放使干霄战风雨

通过专题调研方式选拔优秀年轻干部,既是对拓宽选拔渠道、扩大选拔视野的一次实践,也是对如何更有效考准考实干部的一次探索,有效发现了一批契合大连振兴发展需要、年龄结构梯次分布、素质能力比较过硬的年轻优秀人才。优秀年轻干部如何培养、管理和使用,也关系到大连未来的可持续发展。

“对干部既要知其优点长处,又要察其长中之短,短中之长,看干部适合干什么、能干成什么。”市委常委、组织部长赵大光多次强调要辩证地看待和培养使用干部。在优秀年轻干部的后续培养中,大连市委将结合干部熟悉领域、能力特点和发展潜力,实施分类管理,量身制定培养项目,把干部放在最适合的岗位上磨炼,进行精准滴灌,努力做到在培养方向、培养措施、从严管理上更精准,让干部成长路径更明晰。同时,把管政治、管思想、管作风、管纪律融入年轻干部日常管理监督之中,综合运用好定期述职述廉、提醒函询谈话等日常管理制度,把触角延伸到8小时以外,覆盖朋友圈、生活圈、社交圈,努力把年轻干部的长期教育管理做的更扎实、更有效。

为此,大连市委提出了“四个一批”培养计划。通过交流轮岗一批,推动干部跨区域、跨部门、跨领域交流,推进机关基层间的上下交流,部门领域间的横向交流,着力提升领导班子整体结构功能;通过提拔使用一批,让比较成熟的优秀年轻干部尽快成长起来、担当重任,做到用当其时,用其所长,确保事业发展后继有人;通过精准培养一批,加强政治训练和实践历练,有针对性选派干部到乡村工作、参与援疆援藏和东西部扶贫协作、到企业一线挂职、到上级部门和上海等发达地区学习,进一步提升能力素质;通过持续发现储备一批,为事业发展长远需要掌握一批“好苗子”,不断跟踪培养。下一步将以“四个一批”为抓手,让年轻干部在实现大连率先振兴发展、加快“两先区”建设的火热实践中,真正经风雨、壮筋骨、长才干。

## 我市举行“消防宣传日”集中宣传活动

本报讯(记者王艺)11月8日,市法制宣传协会和市警察协会主办的全国“消防宣传日”集中宣传活动举行。本次公益普法活动中开展了“实践消防、从我做起”“我也要做一名公益消防员”现场演练活动。消防员在现场向群众解说遇到火灾险情,如何正确掌握逃生自救的本

领;市公安局内保支队民警现场指导企业如何加强消防管理,企业内消防设施要及时清理检查,如遇火灾隐患,要能使用会操作,把火灾隐患消灭在萌芽之中。

即日起,我市“公益消防宣传小分队”也将深入社区、村户,向群众宣传防范火灾注意事项。

### 大连市各区市县投诉量、办结率情况通报(供暖) 统计时间:11月7日00时至24时

序号	行政区	投诉平台				合计		
		民心网	民意网	12345	投诉电话			
市内五区								
1	中山区	20	9	49	31	19	61.3%	109
2	西岗区	12	4	47	149	127	85.2%	212
3	沙河口区	40	20	78	207	207	100.0%	345
4	甘井子区	77	46	224	145	124	85.5%	492
5	高新区	17	6	15	15	15	100.0%	53
6	合计	166	85	413	547	492	89.9%	1211
其他区市县								
7	旅顺口区	16	0	2	76	41	53.9%	94
8	普兰店区	48	0	5	3	3	100.0%	56
9	瓦房店市	8	0	11	1	1	100.0%	20
10	庄河市	30	0	0	3	3	100.0%	33
11	长海县	—	—	—	—	—	—	—
12	金普新区	30	9	33	10	7	70.0%	82
13	长兴岛	3	0	0	3	3	100.0%	6
14	花园口	5	0	0	0	0	—	5
15	合计	140	9	51	96	58	60.4%	296
全市汇总								
16	合计	306	94	464	643	550	85.5%	1507

### 市内五区供热单位投诉电话量排行 统计时间:11月7日00时至24时

序号	单位名称	投诉总量(件)	办结量(件)	24小时办结率(%)
1	大连供暖集团有限责任公司	160	128	80.0%
2	大连发电供热有限公司	131	129	98.5%
3	华能国际电力股份有限公司大连电厂	78	78	100.0%
4	大连市热电集团有限公司	64	62	96.9%
5	大连嘉宏供暖有限公司	22	22	100.0%
6	大连昌元供暖有限公司	13	13	100.0%
7	大连泉水新技术工程有限公司	12	4	33.3%
8	大连城建开发集团供热有限公司	7	7	100.0%
9	大连高新园区广源热力有限公司	7	7	100.0%
10	大连锦绣供热有限责任公司	5	5	100.0%

### 其他区市县供热单位投诉电话量排行 统计时间:11月7日00时至24时

序号	单位名称	投诉总量(件)	办结量(件)	24小时办结率(%)
1	大连供暖集团有限责任公司旅顺分公司	39	26	66.7%
2	大连鑫昱供热有限公司	12	6	50.0%
3	大连学园供热有限公司	10	0	0.0%
4	大连北方长龙供热工程有限公司	9	9	100.0%
5	大连日鑫热力供热公司	6	6	100.0%
6	大连银山供热有限公司	4	4	100.0%
7	大连旅开供热有限公司	4	4	100.0%
8	大连金州热电有限公司	3	2	66.7%
9	大连供暖集团有限责任公司金州分公司	3	3	100.0%
10	大连盛阳供热有限公司	3	1	33.3%
10	大连民祥供热有限公司	3	3	100.0%

## 中央生态环境保护督察组向我市转办4批共58件信访问题

本报讯 截至目前,中央生态环境保护督察组共向我市转办4批共58件信访问题,其中重点问题22件。

11月5日,转办了第一批群众环境信访投诉问题12件,其中重点问题8件。按照污染类型分,涉及水污染3件,大气污染4件,生态破坏1件,土壤污染2件,噪声污染2件,其他5件。按照区域分,涉及甘井子区2件,高新区3件,旅顺口区1件,金普新区1件,普兰店区2件,瓦房店市1件,庄河市2件。

11月6日,转办了第二批群众环境信访投诉问题8件,其中重点问题3件。按照污染类型分,涉及水污染3件,大气污染5件,土壤污染1件,噪声污染1件,海洋污染2件。按照区域分,涉及沙河口区1件,甘井子区2件,高新区2件,金普新区2件,庄河市1件。

11月7日,转办了第三批群众环境信访投诉问题18件,其中重点问题7件。按照污染类型分,涉及水污染3件,大气污染5件,生态破坏3件,土壤污染3件,噪声污染3件,海洋污染7件,其他污染3件。按照区域分,涉及沙河口区1件,甘井子区1件,高新区6件,金普新区2件,普兰

## “蓝天”越来越多了 幸福感越来越强了

(上接1版)

### 持续发力 紧盯“天常蓝”目标

2013年起我市就打响“蓝天保卫战”,2016年以来治理力度前所未有,市委、市政府多次召开会议,研究部署大气污染防治工作,出台《大连市大气污染防治行动计划》、《关于实施蓝天工程的意见》等20余个文件,全市上下各部门各地区协同作战、齐抓共管、同向发力,全面实施“控煤、控车、控工业源、控土、调结构”五大举措综合治理,在2016年收获了299个蓝天,环境空气质量实现跨越式提升,比2015年多了29个“蓝天”,迎来2013年以来空气质量连年下降后的首次反弹。

2017年我市空气质量继续改善,全年收获300个蓝天,空气更清洁了,优的天数多了30天,PM2.5、PM10、二氧化硫、二氧化氮四项污染物浓度均创下有监测历史以来的最高水平。尤其是PM2.5和PM10,年均浓度首次均符合国家二级标准,空气质量在全国19个副省级以上城市排名厦门、深圳之后排名第三,在北方重点城市中排名第一。

今年1—10月市区空气质量继续大幅提升,收获266个“蓝天”,六项污染物均达到国家空气质量二级标准。蓝天更多了,更清洁了。

### 拆炉并网 坚决控制燃煤污染

每到取暖期,燃煤污染是影响大连冬季空气质量的罪魁祸首。为彻底改善冬季环境空气质量,大连市重拳出击,从2016年开始,开展一场拆炉并网燃煤锅炉综合整治战役。通过出台高污染燃料禁燃区通告,向社会发布全市拆除小锅炉清单,出台激励政策,实施“一炉一案”,严格执法、按日计罚,强力督办、按期通报等方式,两年完成了燃煤锅炉综合整治。两年拆除小锅炉1554台,对保留的918台燃煤锅炉全部实施升级改造,并对20吨及以上燃煤锅炉378台全部安装在线监测设备。经测算,因此项工作大连市减少约19.55万吨煤炭消费量,减少二氧化硫排放1.25万吨,减少烟粉尘排放0.93万吨,整治后供暖季相比整治前同期环境空气中二氧化硫降低约38.8%,PM10降低约17.8%。

实施区域一体高效供热工程也是我市减少燃煤污染的重要举措,近年来我市新增热电联产供热面积4000平方米;完成全部30万千瓦以上机组燃煤电厂超低排放改造,也就是说电厂虽然在烧煤但达到了燃气排放标准;实施余热挖潜工作,通过引导大型电厂采取直接抽气、低背压改造及热泵技术应用等方式新增1100万平方米供热能力,实现清洁供暖。完成140项煤电工程,涉及供暖面积144万余平方米。开展天然气置换工程,预计今年泉水、东港5年内我市将完成全部天然气置换工作。

### 重拳出击 强力淘汰黄标车

黄标车及老旧车辆污染排放量大,是影响城市空气质量的重要因素。但淘汰黄标车是一项系统繁琐

的工作,涉及面广,各种矛盾和问题纷繁复杂,再难也难不住市委市政府坚决改善空气质量前进的脚步,环保部门牵头,公安、交通等部门联合出击,采取经济补贴、舆论攻势,强力落实属地主体责任,包干负责,尤其是全市公安系统勇于作为,合力攻坚,履职尽责,措施得力,采取进企业、进村屯、进家庭的方式,上门逐个排查,为黄标车淘汰立下了头功。2016和2017年淘汰黄标车近7万。

在淘汰黄标车的同时,我市大力推进“公交优先”战略,全力打造节能环保的绿色公交体系,目前,城市公共交通占机动化出行比例已达68%。核心城区公交线路500米覆盖率基本达到100%;积极推进新能源汽车应用,所有新增公共交通工具全部采用电动车等新能源汽车,城市绿色公交车辆占比达73.6%。积极开展新能源汽车配套设施建设,全市已建成快充站9座,社会车辆大型换电站2座,公交车充电站15座,分布式充电桩约3700个。加快油品升级,车用油品已从2013年国三升至目前国五油品,油品质量大幅提升。

### 精准施策 围剿VOC

随着空气质量的不断改善,臭氧已取代PM2.5成为影响我市空气质量的主要“杀手”。我市将针对臭氧污染开展挥发性有机物综合整治,实施专项行动,重点打击挥发性有机物无收集系统直排、无处理设施直排、未及时更换活性炭等吸附剂、未达标排放等行为。重点检查三年整治计划企业完成情况,大型企业船舶、装备制造等表面涂装工艺高污染燃料禁燃区通告,向社会发布全市拆除小锅炉清单,出台激励政策,实施“一炉一案”,严格执法、按日计罚,强力督办、按期通报等方式,两年完成了燃煤锅炉综合整治。两年拆除小锅炉1554台,对保留的918台燃煤锅炉全部实施升级改造,并对20吨及以上燃煤锅炉378台全部安装在线监测设备。经测算,因此项工作大连市减少约19.55万吨煤炭消费量,减少二氧化硫排放1.25万吨,减少烟粉尘排放0.93万吨,整治后供暖季相比整治前同期环境空气中二氧化硫降低约38.8%,PM10降低约17.8%。

加大挥发性有机物治理,三年共完成1089个挥发性有机物整治项目。同时,优化产业布局,按照主体功能区划要求,合理确定重点产业发展布局、结构和规模,加快淘汰落后产能,加快提升企业创新能力,培育发展低能耗、低污染的战略新兴产业。

### 协同作战 合力防控扬尘污染

扬尘污染是影响我市空气质量的重要因素,开展扬尘综合治理,是有效遏制PM10浓度升高,改善大气环境质量的关键一步。市综合执法、市建委、市城建、市交通、市环保、市公安局等部门以扬尘“五化”建设为抓手(即任务清单化、措施具体化、管控科技化、管理信息化、督查定期化),各司其职、各负其责、协同作战、逐步推进城市扬尘精细化管理。目前,我市已建立了施工工地、矿山、裸露地面、道路施工等扬尘来源清单,针对各类扬尘源,均提出了不同的管控措施;探索了卫星遥感监测用于裸露地面整治,科技微站用于扬尘实时监管等扬尘举措;加大了道路清扫频次,2017年市内主城区已完成可实施道路机械化清扫率87%,道路冲(洗)扫率50%的目标。