

“学习讲话,对标上海,解放思想,真抓实干” 大学习大讨论活动

我为大连发展献良策

甘井子区为大连发展献良策

甘井子区坚持把“我为大连发展献良策”活动作为落实大学习大讨论活动的重要载体,在机关干部、社会各界和专家学者、市民三个层面广泛征求意见建议,全面集中民智、充分反映民意,着力营造齐心协力求发展、促振兴的生动局面。甘井子区高度重视大学习大讨论活动,主要领导以上率下,紧紧围绕学习贯彻党的十九大精神,深入谋划区域发展,着力解决突出问题,组织开展专题调研5次、座谈会4次,在全区形成了积极建言献策、共谋振兴发展的浓厚氛围。甘井子区以深化对口合作为契机,积极与上海闵行区、宝山区、静安区进行对接,主动对标学习经济、全面深化改革、城市建设管理、党的建设、创新创业等先进经验,按照“带着问题去、带着成果回”的原则,共组织机关干部、代表委员对标学习23次,形成各类考察学习报告30篇。全区处级以上领导干部开展调研千余次,走访干部群众近万人次,召开座谈会、研讨会等160余次,围绕“九个聚焦”,重点提出了以下建议。

在“聚焦思想观念转变”上

建议:一是探索建立干部到企业挂职机制。定期选择优秀干部到优质企业挂职学习,主动学习企业的市场意识,把握行业市场走向。二是构建起激励干部观念转变的机制。充分发挥考核对提升工作质量的指挥棒作用,引导干部主动创新、转变思想观念。在干部选拔任用上,侧重于对敢闯敢试、敢于创新干部的激励和使用,形成鼓励转变观念、解放思想的鲜明导向。

在聚焦“城市未来发展目标”上

建议:一是科学谋划大连“两先区”建设发展的总体规划。围绕增强大连未来城市发展的魅力、活力、吸引力、凝聚力等方面,按照2020年、2035年、2050年的战略节点,立起城市发展的总体规划的“四梁八柱”。注重统筹谋划,按照各功能区的功能定位和产业定位,引导企业合理布局和集聚发展,减少同质化竞争,形成产业关联紧密、空间布局合理、资源有效利用的产业发展格局。加强顶层设计,打破行政壁垒,加强各功能区的有机联系,形成功能互补、一体发展的总体格局。二是对大连城市承载力进行综合评估。以疏解非中心城区功能为“牛鼻子”,研究

制定科学的城市功能疏解方案,全面开展疏解整治促提升专项行动,推动交通一体化、生态环境保护、产业升级转移重点领域率先突破。三是大力推进智慧化城市建设。全面推进智慧政务平台建设,运用信息和通信技术手段,全面覆盖整合民生、环保、公共安全、城市服务、工商业活动等重点领域。

在聚焦“全面深化改革”上

建议:一是全力推进国有企业改革,把“定制服务”作为密切联系央企省企的直接手段,把央企省企纳入市、区政策体系,搭建产能服务合作平台,推进国企民企围绕科技创新、产业链承接和资源转换进行优势互补, 培育企业生长的土壤,打造产业领域的“大连牌”。二是推进园区体制机制创新,以推进经济园区建设为重点,坚持集群化发展,实施差异化布局,建设特色园区,解决产业布局分散、产业空间集聚不足、产业同质化竞争严重,形成紧密联系、层次高端的产业链条,推动产业发展平台向高质量发展。三是深入推进“放管服”改革,下放行政审批事权,确保事务和资源同步下沉。

在聚焦“扩大开放”上

建议:一是健全完善产业、创新、环境等领域政策和制度体系,明确自贸区辐射定位,积极扩充增量,减少存量转移,全面提高对外开放水平。二是完善招商引资政策体系,制定工业企业、现代商贸、现代物流、旅游、金融和类金融、人才、金融小镇等相关方面的配套实施细则,加大政策落地和兑现力度。三是提高内外资利用水平,创新招商引资方式,引进储备一批潜力大、带动力强、产业关联度高的大项目。四是探索产能落后企业退出机制,腾出发展空间,提升区域发展承载力。

在聚焦“创新引领”上

建议:一是强化创新政策保障。加快制定创新驱动发展规划和行动计划,探索形成支持创新创业、科技研发、载体建设的政策体系,健全市场引导、校企对接、成果转化等配套服务机制,为企业创新提供有力支撑。二是加强科技创新投入引导。完善创新科技资源配置机制,强化资金支持扶持,发展风险投资、科技担保、知识

产权质押贷款等有效方式,设立创新创业融资担保基金,引导社会资金参与科技创新创业,支持科技型企业创新发展。三是充分发挥大连生态科技创新城创新集聚作用,在政策上予以倾斜,不断推动科技企业链条式集聚发展,成为大连经济发展的重要增长极。四是积极打造先进装备制造重镇。出台促进装备制造业发展的政策措施,提高诸如大连湾临港装备制造产业集聚区、营城子工业园区等重要园区的工业化信息化水平,成为大连工业经济发展重要板块。

在聚焦“干部队伍作风建设”方面

建议:一是大兴真抓实干之风。引导全市各级领导干部自觉加强学习实践,不断增强“八个本领”,树立狠抓落实的工作导向,坚决改进文风会风。二是大兴任人唯贤之风。建立健全干部培养和动态评价机制,进一步拓宽市管后备干部培养渠道,促进优秀中青年干部加快涌现,加大干部交流、培训力度,加快提升干部综合素质能力。建立干部容错纠错和正向激励机制,让敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部轻装上阵。三是大兴廉洁从政之风。充分运用好监督执纪“四种形态”,着力解决群众反映强烈的问题,全面推行“三述一评”新机制,进一步推动党风廉政建设主体责任有效落实。

在聚焦“人才强市”上

建议:一是进一步明确人才工作定位。既要政策层面吸引高层次人才,又要敢于同一些重点二线城市竞争,从住房、户口和收入等方面入手,出台针对大学生、重点产业工人等中高端人才群体的系列政策,增强城市发展活力。二是创新“引才、聚才、育才、留才工作机制”,充分发挥“鸿雁联盟”人才咨询服务平台作用,全面推行“人才+项目”培养模式,及时兑现服才留才承诺,全面落实大学生购房补贴政策,大力提升人才精准服务水平。

在聚焦“保障和改善民生”上

建议:一是加强城市基础设施和公共服务设施建设,高标准推动天然气入户、暖房子工程等重点民生工程。二是统筹推进城乡教育一体化发展,优化师资科学配置,统筹主城区与拓展区教育资源,充分考虑甘井子区对外来人口的

重大吸附作用,在教育经费上给予更多支持。三是健全完善养老服务体系,建设区、街、村(社区)三级养老服务站所,探索专业化运营模式,满足多样化养老服务需求。

在聚焦“城市精神”上

建议:一是树立法治精神。大力加强依法行政能力建设、规章制度建设,推进依法行政,坚持司法公正,广泛开展法制宣传教育,拓展和规范法律服务。二是树立诚信精神。把诚信建设摆在突出位置,大力推进政务诚信、商务诚信、社会诚信和司法诚信建设,抓紧建立健全覆盖全社会的诚信体系,加大对失信行为惩戒力度。三是树立务实精神。立足“两先区”总体布局,通过客观、广泛、多样化的宣传阐释,强化全市人民的情感认同,引导市民积极投身到“中国梦”和“两先区”建设中。四是树立学习精神。要坚持依靠学习走向未来,善于学习,敢于突破,深入推进学习型城市建设,不断提升城市发展的竞争力。

下一步,甘井子区将把开展大学习大讨论活动与学习宣传贯彻党的十九大精神结合起来,通过创新载体、深入推动,确保大学习大讨论活动取得更大的思想成果、发展成果、惠民成果和稳定成果,确保甘井子区始终坚定不移地走在大连市振兴发展和“两先区”建设的前列。

大连日报记者整理

(上接A3版)

四、关于加强基层党的建设

强化党的领导,全面构建区域大党建工作格局。党政军民学,东西南北中,党是领导一切的。建议我市在基层党建工作中,着力构建党委统一领导,人大、政府、政协党组各尽其责,党委部门齐抓共管,群团部门各尽其职,经济组织、社会组织、公益组织各尽其能的区域大党建工作格局。推动基层党建工作与经济发展、民生改善、社会治理等各方面工作深度融合,不断增强基层党组织的政治功能和服务功能,实现党的领导、党的工作、党的组织在社会各个领域的有效覆盖,全面夯实基层党建工作基础。 大连日报记者整理

大连诞生东北首款娱乐营销APP 引发万人“着魔”互动

“双十一”购物狂欢来袭,大连诞生东北首款娱乐营销APP。11月11日,大连国域无疆传媒集团在大连开发区万达广场推出一款容娱乐生活、优惠购物和媒体传播为一体的着魔APP,助推“双十一”购物热潮,引发滨城万人关注与互动。

着魔APP由大连国域无疆传媒集团首次尝试开发,集商户、平台、用户三位于一体,是国内首款借助LBS系统的泛娱乐化传播营销

平台。在现今手游风靡的时代,着魔APP一反传统,通过娱乐化手段拉近用户与商户的关系,凭借先进的AR增强系统为商家进行导流与引流。同时,着魔APP也依靠自身过硬的交互娱乐系统,实现玩家在体验中交友、沟通、购物和获取优惠的诉求。

着魔APP发布会当天吸引了数百人参与,观众纷纷掏出手机下载着魔体验,并依循指导进行竞技与互动。现场玩家普遍认为,着

魔APP操作简单,比较上手,具有一定挑战性。

着魔APP主要负责人孙诚表示:“2017年是中国移动互联网应用的新高度,用户已接近9亿,市场规模也将突破6万亿元,因此‘AR+娱乐+媒体’的应用模式可谓一片蓝海。目前受欢迎的手机APP多集中在北上广这类一线城市,拥有众多高科技产业的大连却鲜有类似产品出现。大连地区出现东北首个线上娱乐营销APP,意义不同寻常。” (嘉树)

