



牢记嘱托显担当 决胜之年夺全胜

“信贷+保险+增值评估”金融服务新模式落地我市

500万元信贷支持科技企业发展

本报讯(聂潇 王世扬 大连新闻传媒集团记者邵海峰)近日,中国人民银行金普新区分行携手金普新区科技和工业信息化局,依托金普新区科技金融服务中心,积极整合各方资源、搭建新平台,聚焦科技企业全生命周期金融服务,推动兴业银行大连分行与人保财险大连分公司创新落地“信贷+保险+增值评估”金融服务新模式,以“技术流”评价体系叠加“专利被侵权险”,为大连重矿设备制造有限公司提供金融支持。

今年年初,中国人民银行金普新区分行与金普新区科工信局主动布局,致力于打造金融服务链条,组织相关银行和保险机构

多次召开业务推进会,全力探索以“信贷+保险+增值评估”支持科技企业发展的新模式。兴业银行大连分行与人保财险大连分公司积极响应,投身创新实践,成功推出将“科技贷款”资金支持与“专利被侵权损失保险”风险保障相融合的创新金融服务,为大连重矿设备制造有限公司提供500万元信贷支持。

该企业是一家集“科研+工业生产+贸易”于一体的现代化重工企业,拥有19项自主研发专利,其中发明专利8项。近年来,该公司处于技术升级的关键时期,在研发设备采购、高端人才引进及持续性研发投入方面有迫切的资金需求。兴业

银行大连分行与开发区支行、人保财险大连市分公司了解情况后,深入企业走访调研,围绕企业融资和避险的双重需求,量身定制金融支持方案。通过银保互相“背书”、互相支撑的“保贷联动”合作新模式,

此次金融创新亮点突出。兴业银行大连分行创新运用“技术流”评价体系,突破传统“现金流”授信模式的局限。该体系系统评估企业科技创新和研发能力指标,如企业研发投入占比、历史研发成果专利转化、知识产权数量和质量等,对企业进行精准画像,进而形成专项融资支持方案。另一方

面,北方国家版权交易中心依托专利技术成果估值系统,成功解决专利价值评估评价标准难、评估报告价格高、评估结果不准确等难题。

中国人民银行金普新区分行表示,将持续加强部门协同联动,紧紧围绕科创企业金融需求,凝聚政银保合力,进一步提升“科技金融服务中心”效能,不断提高科创企业金融服务的可得性、便利性和精准性。兴业银行大连分行表示,将全面深化落实总行科创金融战略,持续加大科技金融服务力度,以“技术流”评价体系为核心深化产品创新,积极破解科技型企业“轻资产、融资难”问题。

安全生产每日从“零”开始

市应急局强化应急管理系统消防安全集中整治 确保把风险隐患查彻底筛干净

本报讯(大连新闻传媒集团记者石磊)为贯彻落实省委、省政府,市委、市政府关于全面开展消防安全集中整治会议精神,昨日,市应急管理局召开全市应急管理系统消防安全集中整治动员部署会。会议传达了我市《关于认真贯彻落实习近平总书记重要批示精神全面开展消防安全集中整治工作的实施方案》,并对全市应急管理系统消防安全集中整治工作进行具体部署。

会议要求,各地区应急局要督促非煤矿山、化工、危险化学品和烟花爆竹等行业企业加强消防安全管理。各重点企业要落实消防安全主体责任,明确消防安全责

任人及其职责,保障消防工作资金投入,按照相关标准配备消防设施、器材,根据需要建立专职或志愿消防队、微型消防站等,加强日常训练和备岗备勤工作。各地区应急局要督促危化、工矿商贸等重点企业,聚焦消防设施器材损坏、缺失,疏散通道、安全出口不畅通,用火用电管理不规范等共性问题深入开展自查。重点关注动火作业、有限空间和检修作业安全管控。要通过组织专家检查、“四不两直”抽查、跨部门联合执法等方式,并会同消防部门定期研究确定重点检查事项,确保把风险隐患查彻底、筛干净。各地区应急局和企业对于前期发现的存量问题,要迅

速开展整治,一抓到底,对于新排查的隐患问题,要实行台账管理,标本兼治。制定隐患整治方案,加大人员力量投入,各企业主要负责人要每天关注隐患排查整治情况,每周调度消防集中整治工作开展情况,带队开展检查,深入推进“安全三日”“四项机制”长效运行。

会议要求,广泛开展安全宣传,扎实推动安全知识“五进”工作,教育引导群众掌握安全常识和火灾自救逃生知识;企业要建立健全消防安全教育培训制度,重点关注特种作业人员和临时检修维修人员的安全教育培训工作;加强应急预案体系建设,深入开展消防实战演练。

市住建局狠抓住建领域消防安全集中整治 从“集中整治”转向“长久立制”

本报讯(大连新闻传媒集团记者吉存)为贯彻落实省委、省政府,市委、市政府关于全面开展消防安全集中整治会议精神,昨日,我市召开全市住建领域消防安全集中整治动员部署会,要求全市住建系统上下要结合职责,做到抓抓敢管、敢于斗争、动真碰硬,认真开展此次消防安全隐患排查,地毯式查找住建领域隐患问题,不放过任何一个环节,坚决把问题查出来解决好,切实履行好行业监管职责,确保住建领域安全生产工作平稳有序。

全市住建领域迅速部署、认真落实,切实负起安全生产的政治责任,强化落实企业主体责任,推动落实基层监管责任,提升隐患排查整治质效,加强一线作业人员安全教育,全链条统筹推进安全生产工作,切实提

升安全生产治理能力,确保我市住建领域安全生产形势持续稳定。全市住建系统以“时时放心不下”的责任感,认真履职尽责、举一反三,抓实抓细集中整治各项工作,坚决守稳筑牢安全生产底线红线,切实保障人民群众生命财产安全和社会大局稳定。

紧盯关键环节、狠抓工作落实,确保集中整治取得实效。全市住建系统要着眼从根本上消除隐患,从根本上解决当前,从根本上健全机制。狠抓责任落实、隐患排查、问题整改,着力构建到底到边、见事见人的消防安全格局,切实履行好行业监管职责。要制定整治方案,一项一项明确整治措施、整治责任、整治时限、整治效果。对于台账内的存量问题,要迅速开展整治,一抓到底;对于新排查的隐患问题,要实行台

账管理,综合施策、标本兼治、务求实效。对马上能解决的,要迅速行动、即刻解决;对短期难以解决的问题,要加大人员力量投入,采取“笨办法”严防死守、杜绝事故发生;对全市的共性问题、涉及多部门的疑难问题,及时提交市级领导小组研究解决。

完善机制、强化保障,确保完成集中整治目标任务。集中整治主要是解决当前的突出问题,更重要的是常态长效抓好建章立制,不断巩固整治成果。集中整治期间要不断总结经验,把实践过程中行之有效的做法以制度形式固化下来,特别是针对多发隐患、共性问题,深入剖析问题根源,以改革创新办法补短板、堵漏洞,推动住建领域消防安全从“集中整治”向“长久立制”转变。

以城市更新 绘节水新景 大连全面启动节水宣传活动

本报讯(大连新闻传媒集团记者孟磊)记者从市水务局获悉,5月11日至17日为城市节水宣传周,我市紧扣“实施城市更新行动,协同推进城市节水”主题,正式启动系列活动。在城市发展更新的进程中,大连的节水工作持续深耕,成效显著。

夯实节水基础建设是节水工作的关键举措。近三年,市财政累计投入1.53亿元城市节水资金,全力推动公共节水设施改造与建设。众多公共机构积极响应,通过开展水平衡测试、更新节水器具等措施,争创节水型单位、高校。大连市水务事务服

务中心、甘井子区兰亭小学等获评全国“公共机构水效领跑者”。

在社区层面,海绵城市建设有序推进。城市建成区可渗透面积占比超44%。大连中海万锦公馆小区采用透水砖、建设雨水收集池等设施,每年节约水费4万至5万元。市区内的白云雁水公园践行海绵城市理念,有效涵养地下水源。同时,大连积极改造老化供水管网,城市管网漏损率降至7.43%,低于行业标准。

污水再生利用是大连节水工作的一大特色。大连恒基新润水务有限公司首创以

城市污水处理厂二级排放水生产工业用水,年产量达1500万立方米,为20多家企业供水,某大型石化企业使用再生水一年节省成本约2200万元。2024年,大连市主城区污水处理量达3.23亿立方米,工业用水重复利用率达85.11%。

在凝聚全民节水共识方面,大连创新推行“党建+节水”模式。市水务部门党组织与23家单位党组织签订共建协议,组建党员志愿服务队。党员们深入用水户,提供节水管理指导、开展水平衡测试等服务。

共筑海陆 高效物流大通道

本报讯(大连新闻传媒集团记者李小花)为贯彻落实大连市委物流降本增效专题会议精神,5月10日,由大连市交通运输局主办,甘井子区政府和辽渔集团共同承办的贯彻落实大连市委物流降本增效专题会议精神推进会暨物流企业对接会在辽渔集团召开。副市长李大军出席会议。

会议旨在深入贯彻落实国家、省、市关于降低全社会物流成本工作部署,凝聚政府、企业、行业三方合力,着力打造有组织的物流,高效搭建企业合作平台,推动企业精准对接需求,创新合作模式,实现资源集约利用,更好地服务全社会物流降本增效,推动“两先区”高质量发展。同时,持续提升辽渔集团东北亚水产品中转贸易中心和中国北方客滚航运中心辐射能级,进一步挖掘辽鲁渤海黄金水道潜力,为经济社会发展注入新动力。

会上,辽渔集团推介了企业在水产品中转贸易、客滚运输等方面的规模和比较优势,公布了服务本地企业的优惠政策。来自港口物流、汽配运输、货代服务、生鲜供应链等多个领域的企业代表结合自身经营情况,分享了降本增效的创新实践。德邦物流等6家物流企业与辽渔集团渤海轮渡达成战略合作,携手构建渤海湾海上高效物流大通道。

大连理工大学 校友经济发展大会召开

本报讯(大连新闻传媒集团记者谢小芳)5月10日,以“广泛汇聚校友力量,助力大连经济高质量发展”为主题的大连理工大学校友经济发展大会在大连理工大学召开。大会吸引了大连理工大学约150位校友企业家参加,大连理工大学有关领导、教授专家,市政府相关部门、金融机构的负责同志参会。

大会在智能制造、AI应用、医工结合、平台经济等领域,促进校友企业与母校开展技术交流、成果转化、人才培养、促进就业等方面的合作。会上,大连理工大学机械工程学院、化工学院、软件学院有关专家向校友企业发布了科技创新成果转化合作项目。校友企业代表在会上发布了企业需求,市工信局,华夏银行等发布了产业政策、金融服务等信息。

大会将成果转化、企业需求、政策服务等各环节紧密结合,为高校、校友企业、政府部门、金融机构之间搭建了交流合作平台,推动科技成果转化合作。活动中,伟坦(大连)生物材料有限公司、大连船舶海洋工程有限公司、大连科迈尔海洋科技有限公司、大连欧科膜科技有限公司、大连神鹰催化技术有限公司5家企业分别与大连理工大学、华荣集团、大连高校校友产业园进行了科技成果转化合作签约,将在3D建模个性化骨制作、海上CCUS产业链技术等领域的深度合作,为校企、校地合作注入强劲动力。

民营企业企业家 “走进”市市场监管局

本报讯(大连新闻传媒集团记者马征)为深入贯彻落实习近平总书记在民营企业座谈会上的重要讲话精神,加强民营企业家思想政治引领,不断拓宽政企沟通渠道,提振发展信心,助力优化营商环境,市工商联开展“陪跑年轻一代企业家健康成长 走进系列活动”。5月8日,首次“走进”活动,走进大连市市场监督管理局。

活动中,企业家代表实地参观了大连(国家级)知识产权保护中心,了解了保护中心专利预审、保护维权、信息运用等相关业务职能。同时,在行政审批大厅了解了市场主体登记注册、行政审批等业务流程。企业家代表围绕登记注册便利化、知识产权保护、公平竞争审查等问题提出意见和建议。市市场监管局相关处室(单位)负责人逐一回应,表示将完善政企沟通机制,推动行政检查更规范高效,切实减轻企业负担。企业家纷纷表示本次活动收获颇丰,不仅深入了解政务服务流程,还帮助大家解决了涉企检查中的困惑,更为我市营商环境提升点赞。

作为“陪跑年轻一代企业家健康成长 走进系列活动”之一,此次活动旨在助力青年企业家熟悉政策、了解政务。市工商联将持续发挥桥梁纽带作用,常态化开展政企互动,推动惠企政策落地见效,积极为我市年轻一代企业家搭建起与政府部门、司法机关、高等院校等互动交流的平台,不断提升年青一代企业家的能力素质和知识储备,提振发展信心,促进民营经济健康发展。

菌类家族“新成员” 入驻香菇产业园

本报讯(王慕晴 大连新闻传媒集团记者石家家)近日,在普兰店区同益香菇产业园区大棚内,工人们来往穿梭,一脸喜色地忙着采摘、分拣、搬运……大棚内一派繁忙的劳作景象。据介绍,为培育和打造具有地域代表特色的优良品种品牌,普兰店区同益香菇产业园区引进的新成员灵鲍菇和羊肚菌,目前均已进入采摘季。

灵鲍菇是一种珍稀食用菌品种,2022年新研发出来,目前在国内市场还未广泛种植。去年10月,同益街道同益村党委书记于胜昔在到河南新乡、山东济宁等地考察后,发现灵鲍菇不仅营养价值高,而且种植周期短、见效快。灵鲍菇好管理,每亩产量比香菇多500斤,市场“钱”景广阔,于胜昔当即决定进行引种种植。2024年10月,同益香菇产业园区引种灵鲍菇2万余棒,在8个大棚种植灵鲍菇,现已进入采摘期,目前每亩产量约达2500斤,亩产效益可达2万余元。

2024年11月,产业园又在10个大棚种植高端品种羊肚菌,成为了东北首家冷棚种植羊肚菌的园区。羊肚菌是典型的“冬种春收”菌种,“我们计划在高房食(药)用菌产业园区32个大棚完成五茬香菇种植后,利用11月至次年3月的棚区‘空窗期’,全域推行羊肚菌轮作模式,实现‘冬闲变冬忙、一棚双增收’。”于胜昔兴致勃勃地介绍着。

据了解,这种通过“香菇+羊肚菌”周年化轮作方式,较传统单一种植模式增收37%以上,单棚年产值预计可突破12万元,村集体分红收入每年可达20万元至30万元。另外,同益街道为助力食用菌产业发展,还计划在当地的高房食(药)用菌产业园区投入6个大棚用于灵鲍菇种植。同时,盘活同益小学闲置资源,投资建设1000平方米菌仓,力争实现菌棒自给率90%。

经济观察

智能制造产业人才发展如何应对新挑战

大连新闻传媒集团记者邵海峰

《2024大连市智能制造产业人才发展调研报告》日前发布。该报告由大连市智能制造产业协会联合多家专业机构共同完成,深入剖析了我市智能制造产业在人才发展方面面临的现状、问题与挑战,并提出一系列针对性建议,为推动产业高质量发展提供重要参考。

人才需求旺盛,技能匹配度不足。调研发现,随着智能制造产业的快速发展,我市制造业企业对人才的需求呈现出多样化和层次化的特点。企业在数字化转型过程中,对技术岗位、管理岗位、生产操作岗位和研发岗位的人才需求尤为突出。特别是具备复合型技能人才的人才,既能理解企业经营管理,又能落地智能制造价值体现,市场需求迫切。然而,市场上同时具备传统制造业知识和新兴技术技能的人才相对稀缺,导致企业招聘

合适候选人难度大,招聘成本高,人才市场竞争激烈。

企业规模与数字化程度差异明显,人才招聘与培训面临挑战。报告显示,我市制造业企业在规模和数字化程度上存在显著差异,中小企业多数处于信息化和数字化过渡阶段,而大型企业则在智能化技术应用方面更为深入。不同规模企业在人才招聘和培训方面面临不同挑战:中小企业因资金和资源有限,难以吸引和留住高端人才,同时缺乏专业的培训体系,员工技能提升受限;大型企业虽然具备资金和资源,但在人才招聘过程中,同样面临市场上符合用人标准的人才较少的问题,且随着数字化程度的加深,对高端人才的需求更为迫切。

政策支持有力,但人才发展体系仍需完善。近年来,我市出台了一系列支持智能制造产业发展的政策,包括对智能制造示范工厂、数字化车间、企业技术中心等的补助和

奖励政策,以及针对高端人才引进、高校毕业生就业创业的优惠政策,这些政策为产业发展提供了有力支持。然而,报告指出,企业在人才发展体系方面仍存在不足,如人力资源管理不够完善、人才测评与培训体系不够精准、雇主品牌建设意识薄弱等,这些问题影响了企业对人才的吸引力和培养效果。

各方携手为智能制造产业高质量发展提供人才支撑。针对上述问题,报告提出一系列针对性建议。在人才招聘方面,企业应加强与高校、科研机构的合作,开展定制化人才培养和实习实训项目,提前锁定人才资源;政府应加大对人才服务机构的支持力度,鼓励其开展智能制造专家智库及专家外派咨询服务,为企业提供专业的人才解决方案。在人才培训方面,企业需构建全面的人才培训体系,针对不同层级和岗位的需求,开展精准培训;政府可对企业培训项目进行

审核与补贴,降低企业人才培养成本。此外,报告还建议企业打造学习型组织,营造浓厚的学习氛围,鼓励员工不断提升自我;加强雇主品牌建设,提升企业对人才的吸引力;优化组织架构与权责体系,打破跨职能协作壁垒,提高企业运营效率。

大连市智能制造产业协会负责人表示,此次调研报告的发布,旨在为政府、企业和教育机构提供科学依据和决策参考,助力各方共同推动我市智能制造产业人才发展。未来,协会将继续发挥桥梁纽带作用,整合各方资源,推动产教融合、人才培养与企业需求的深度对接,为我市智能制造产业的高质量发展提供坚实的人才支撑。

随着大连市智能制造产业的不断发展,人才作为核心竞争力的重要性愈发凸显。政府、企业和教育机构需携手努力,解决人才发展中的问题和挑战,进一步推动产业转型升级和可持续发展。