

# 中国·大连 2017 国际 IT 暨夏季人才招聘洽谈会举行 半数以上岗位未加学历限制

新商报记者 李莹

6月18日,由市人力资源和社会保障局、市对外贸易经济合作局主办,市人才服务中心、市就业管理中心、市创业服务中心、市公共职业介绍中心、市高校毕业生就业服务中心和中国·大连人力资源市场承办的“中国·大连 2017 国际 IT 暨夏季人才招聘洽谈会”在大连世界博览广场二层举行。本次参会企业共有 170 家,提供岗位 5858 个。当天入场求职 1.4 万人,初步达成就业意向 3160 人次。



摄影记者张春雷

据统计,本次参会企业共有 170 家,较去年同比上升 13%。英特尔、简柏特、埃森哲、东软云科技、IBM、北京世联、维布洛、聚思鸿、大和事务、瓦轴集团、葛洲坝环嘉集团、华润集团等多家知名企业参会;提供岗位 5858 个,招聘岗位数量同比上升 3%。同时,工程机械类岗位需求增势明显。本次招聘会岗位需求涉及 12 个职业分类,需求最多的是销售类,占需求总数的 24%;IT 类次之,占需求总数的 20.6%;工程机械类增势明

显,上升到第三,岗位数比去年增加 37%,占需求总数的 10.4%。行政管理类和教育类分列四、五位,分别占需求总数的 8.2% 和 7.5%。据悉,岗位要求中学历要求逐步放宽。本次大会汇集的招聘岗位中,未加学历限制占岗位总数的 52.2%,要求大专以上学历的岗位仅占 18.8%,这与以往招聘设置高学历门槛形成鲜明对比,单位重能力、重技能的趋势逐步显现。此外,机械制造业、环境能源再生、医药

等央企、国有大中型企业的用工需求有所上升。

据工作人员介绍,作为中国国际软交会的主体活动之一,本次招聘会致力于“以人为本、关注民生、人才优先、促进就业”和“新 IT·新生态·新动能”的主题,为我市软件产业及其相关行业的高速稳定发展搭建起了一个国家级、综合性的人力资源交流平台。作为招聘会主办方之一的市人社局公共职业介绍中心也被中国国际软交会组委会评为优秀组织奖。

## 商报调查

### 精通外语的技术型人才更有优势 企业偏爱“爱学习”的员工

“无论是与客户对接的 BPO 专员还是负责研发的工程师,我们都希望求职者具备熟练掌握一门外语的能力。”东软云科技有限公司的招聘经理李黎告诉记者,公司很多岗位都要与国外的用户沟通,需要员工精通英语、日语、韩语等,所以精通外语的技术人才在求职时更具优势。“中国·大连 2017 国际 IT 暨夏季人才招聘洽谈会”上,170 家企业带着 5858 个岗位到场揽才,什么样的人最受青睐?记者在现场发现,多数企业更青睐“外语+特长”的复合型人才。

#### ■ 外语能力成了求职者的敲门砖

市人社局公共职业介绍中心副主任杨建忠告诉记者,从参加夏招会的各企业发布的招聘要求来看,外语能力成了求职者的敲门砖。“很多企业明确表示要招聘‘日英双语人事专员’‘日英双语财务专员’。”杨建忠建议,无论是应届毕业生还是想跳槽的职场人,在专

研本专业时,还应多增加几项如外语能力等本领,提升就业竞争力。

除了外语能力,求职者的特长也成了企业吸纳人才与否的考量。华润大连澳德医药有限公司人力资源经理王宏宇告诉记者,他在招聘会现场接待了一名物流专业毕业的

求职者,通过沟通,他发现求职者在校期间有组织策划大型活动的经历,还有一定的文艺特长,性格也十分开朗健谈。王宏宇不但录用了这名求职者,还将她安排到了负责接待客户的信息管理岗位,薪资也比求职者此前想应聘的物流岗位高出不少。

#### ■ 高端技能人才受追捧

记者在采访中了解到,此次夏招聘会制造业的用工需求照比往年有所提升,参会企业达 28 家,仅次于信息传输、计算机服务和软件业,排在第二位。多家招聘企业表示,企业对操作技术有高质量要求的岗位不断增加。

“除了机械类专业得对

口,我们还要求求职者具备熟练操作编程语言。”大连光洋科技集团有限公司人力资源部招聘主管王莹告诉记者,此次企业希望招聘机械研发设计工程师、软件研发工程师等高级技术人才 30 人,其中通讯方向的硬件工程师岗位需要求职者具备光电传感等方

面的技术,即使是没有工作经验的应届毕业生,只要专业对口,掌握技能符合企业要求,企业也一样开出 7000 元以上的月薪。王莹表示,就招聘会现场来看,投递简历的应届毕业生并不多,这可能与目前高校中涉及机床应用的机械类专业较少有关。

#### ■ 企业偏爱“爱学习”的员工

值得关注的是,此次夏招聘会的岗位要求中学历要求逐步放宽,从汇集的招聘岗位中来看,未加学历限制占岗位总数的 52.2%。

杨建忠说,这与以往招聘设置高学历门槛形成鲜明对比,单位重能力、重技能的趋

势逐步显现。

“文凭、工作经验不是企业招聘人才的唯一条件,我们公司有很多优秀的员工都是大专学历,甚至还有中专学历的。”益德穿梭科技(大连)有限公司招聘经理杨宁表示,对企业来说,他们更希望在求职

者身上看到有胜任潜力或是发展优势的闪光点,比如沟通能力、学习态度等。“如果求职者给企业传递出虽然没有工作经验,但一直在研究相关行业的态度,企业很愿意花时间去培养这类人才。” 记者李莹



## 数说

参会企业 170 家  
同比上升 13%

提供岗位 5858 个  
招聘岗位数量  
同比上升 3%

招聘岗位涉及  
12 个职业分类

需求最多的是销售类  
占需求总数的 24%

IT 类次之  
占需求总数的 20.6%

工程机械类增势明显  
上升到第三  
岗位数比去年增加 37%  
占需求总数的 10.4%

## 相关新闻

### 夏招会将“在线”招聘一周 7月起每月都有针对应届生的专场招聘会

记者昨日从夏招聘会获悉,招聘会组委会将采取现场招聘和网络招聘同步进行的方式以拓展供求双方对接的有效空间。夏招聘会结束后的一周之内,求职者还可以在线投递简历,组委会将有专门的职业指导师对之进行归类指导,并转交给应聘单位。

求职者可根据夏招聘会大会会刊或关注夏招聘会专属页面及大连市人力资源市场官方微信实时浏览企业招聘信息;也可登录大连人力资源市场网站(www.dl-hr.com)、大连市人力资源市场微信公众平台及大连市人力资源市场官方微博浏览参会单位招聘信息、在线注册并投递简历。

记者昨日从市人社局公共职业介绍中心了解到,随着离校季临近,越来越多的未就业高校毕业生开始涌入各类人才市场寻找工作。7月份,部分大连籍的外地就读生源也会回连找工作。市公共职业介绍中心将着重关注这部分群体,举办一系列保民生、促就业的招聘专场活动。其中,从7月起,市公共职业介绍中心将在每月的最后一周的周六举办离校未就业高校毕业生大型公益招聘专场服务,只要企业的用人需求中可吸纳应届生,哪怕只有一个岗位设置,也可以免费进场发布招聘信息。 记者李莹