

开篇语

啃的都是『硬骨头』 改革进入『深水区』

新组建事业单位正式挂牌半个月

制更健全、服务功能更齐备的发展前景。

时至今日,新组建的事业单位已正式挂牌半个月,改革也随之进入动真格的『深水区』。记者深入部分新组建事业单位,记录『实而又实、细而又细,蹄疾步稳、有序推进』的改革足迹,深入了解管理体制更健全、服务功能更齐备的发展前景。

改革目标是提供更多的公益服务,而不是简单地合并『同类项』。毋庸置疑,深化事业单位改革是一块难啃的『硬骨头』。这个复杂的系统工程,涉及管理体制、机构编制、财政投入等方面,可谓千头万绪、庞杂纷繁。

法人登记、对外挂牌,以新赋予职能开展工作,而相关事业单位的178名事业编制已全部收回。

市应急管理服务中心、市医疗保障事务服务中心待跟进省直改革进程推进组建工作外,新组建的20个市属事业单位和120个区市县、开放先导区所属事业单位均已配备领导班子、办理事业单位登记手续,将破解长期以来形成的政事不分、体制不顺、定位不准等棘手问题,既是解决『有事没人干、有人没事干』难题的良策,又为城市加快振兴发展创造了新契机。截至8月31日,除

市公共文化服务中心: 马不停蹄地构建“章鱼式”架构 努力在“做事”上调转改

半个月前,自市公共文化服务中心揭牌那一刻开始,之前已经延续数月的马不停蹄状态瞬间升级。有条不紊地确定“三定”方案、全面梳理资产情况、“走出去”与外地对口部门对接相关业务……现有的综合协调组、财务资产组、人事编制组、业务规划组还领取了各自的专属研究课题,“挂牌以后做什么?”的答案,便在忙碌中日渐明晰。此刻,“章鱼式”架构雏形初显,全新的市级公共文化服务中心,开始稳步踏上为百姓提供“菜单式”智慧型公共文化服务的创新发展之路。

努力在“做事”上调转改

“从着手筹建公共文化服务中心那天开始,我们的工作目标就不止于挂牌,而是立足于挂牌后的‘做事’。作为直接面对老百姓的服务机构,不能变成小政府,而是要把政府推进公共文化服务的措施踏踏实实地落实好。”对于此次改革初衷和目标,该中心负责人深谙其中真意。把握好“政事分开”原则,去除思维定式,增强服

务意识,努力在“做事”上调、转、改。自筹建那日起,中心工作的主要精力都放在挂牌后的业务开展上。中心负责人告诉记者,在深入调研、多次座谈、广泛征求意见的基础上,对改革方案进行持续调整,从最初的机构简单整合,到全面考量相关部门的个性特质及长远发展目标,使得“三定”方案更加科学、更加完善。为此,中心做

了大量摸清底数的工作。譬如,走进改革所涉及的所有相关单位,详细了解岗位设置、人事管理、运行体制等方面的情况,并宣讲政策、稳定人心,确保过渡过程中思想不散、工作不乱。与此同时,兵分多路“走出去”,奔赴北京、沈阳、温州、苏州、杭州等城市,主动与对口部门建立联系,对接相关业务,汲取改革成功经验。

“章鱼式”架构确保中心尽快“转起来”

面对十几个单位的空前大整合,科学规范、精准实用的组织架构和管理制度,是缩短适应期、确保中心尽快“转起来”的法宝。在中心负责人的脑海中,“章鱼式”架构非常适合中心发展。他如此生动地描述“章鱼式”架构:公共文化服务中心内设机构相当于章鱼的大脑,而分支机构相当于触

手。内设机构要担负起综合协调、综合策划、综合保障的重任,要精干且有思想。而分支机构的触手要长,覆盖面要广,而且要有吸盘,真正吸附在基层,为百姓提供所需的贴心文化服务,让公共文化产品唾手可得,使百姓尽快享受改革红利。

文化兴则国运兴,文化强则民族

强。“从‘兴文化’的高度理解这次事业单位机构改革正是其中应有之意。最近走了一些单位,听到对这座城市文化底蕴、文化设施、文化生态、文化前景方面的一些见解、观点、议论和忧虑。我们认真倾听,感受到文化工作沉甸甸的责任,体会到同志们心系事业的拳拳之心。”他感触颇深。

让百姓享受智慧型优质公共文化服务

时代飞速发展,“大智移云”和海量信息颠覆着传统思维认知,使得文化发展迎来新的机遇和挑战。而事业单位机构改革,给大连公共文化发展提供了一次难得的重铸发展良机。如今,研究城市公共文化服务事业发展,必须立足这样一个大的历史背景来定位和谋划,融入国家发展和时代演进的滚滚洪流,顺势而为、借力而兴。

为此,市公共文化服务中心将大力推进公共数字文化服务体系建

对博物馆、图书馆、文化馆、美术馆等现有资源进行高效整合,使群众通过智能便捷的方式查询、了解、享受优质的公共文化服务。同时,转变服务理念、提升服务水平,积极盘活存量资源,发挥智力优势,推出公共文化服务菜单,精准对接、有效配送,把公共文化服务产品送到人们身边。此外,还要深入开展群众文化活动,创立和发展特色品牌项目,培训和扶持民间文化团队和传承人,营造红红火火、热热闹闹的群众文化活动氛围。

并做好文化遗产的保护传承和开发利用,深入挖掘我市文化遗产的内涵外延,在保护传承的基础上合理开发利用,激活大连本土文化基因,开发有特色、成体系的文创产品,促进文化产业创新驱动、快速发展。

人民群众是文化建设的主人、文化表现的主体、文化活动的角色、文化评判的主裁,群众满意度是衡量改革的最高标准。不停奔跑的团队,正在向着这个终极目标奋力前行。

记者李莹

释放生机和活力 最大限度 转变体制机制

中山区:

中山区党建服务中心、公共文化和教育服务中心、经济发展服务中心、公共事业服务中心等7个新组建事业单位已经正式挂牌半个月,据了解,目前7个新单位正与原单位进行工作衔接,确保队伍平稳过渡、职能平稳交接、工作平稳推进。

推进事业单位改革是坚持问题导向、完成重要历史任务的必然担当,是实现高质量发展、推动品质立市先行区建设的重要动力,是坚持以人民为中心、推动公益事业发展的使命所系。

中山区把原本“小散弱”的事业单位优化整合,转变体制机制,最大限度释放生机和活力,进而有效服务全区经济社会发展战略和中心工作,以专业性、技术性和服务性的力量支撑,推动经济发展质量变革、效率变革、动力变革,为加快品质立市先行区建设提供有力支撑。同时,通过对公益类事业单位的改革,能够更好地发挥政府在公益服务提供中的主导作用,完善公益服务供给体系,切实发挥保基本、兜底线、促公平的作用,促进基本公共服

务均等化,增强广大群众在公益服务方面的获得感,让改革成果更多惠及人民。

中山区将以这次改革为新的起点,进一步增强事业单位的活力和创造力,进一步调动事业单位干部职工的积极性主动性创造性,进一步发挥事业单位服务全区经济社会发展的重要作用,为加快推进新时代大连“两先区”建设和品质立市先行区建设作出新的更大贡献。

记者徐阳